



Centro para el Desarrollo Agropecuario y Forestal, Inc. (CEDAF)

TERMINOS DE REFERENCIA

ENCARGADO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Santo Domingo, 9 de Junio del 2017

1. Introducción

El Centro para el Desarrollo Agropecuario y Forestal, Inc. (CEDAF), es una institución privada, sin fines de lucro, creada en 1987 como Fundación de Desarrollo Agropecuario, Inc. (FDA), para contribuir al desarrollo sostenible de la agricultura dominicana a través del apoyo a la generación y transferencia de tecnologías, la comunicación, capacitación, entrenamiento y formación de recursos humanos y la asistencia técnica.

A partir de 1998 la institución adopta su nuevo nombre, lo cual significa un cambio en la forma de ver y hacer las cosas, asumiendo de manera definitiva la preocupación por el manejo, uso y aprovechamiento de los recursos naturales, y la sostenibilidad de la agropecuaria y la foresta, al tiempo que reafirma el compromiso de continuar apoyando el desarrollo agropecuario nacional.

Para desarrollar su trabajo, el CEDAF ha definido las cinco (5) áreas prioritarias siguientes: 1) Innovación Tecnológica e Institucional; 2) Formación de Recursos Humanos; 3) Sostenibilidad, Recursos Naturales, Medio Ambiente y Cambio Climático; 4) Sanidad, Calidad e Inocuidad Agropecuaria; y 5) Tecnologías de la Información y Comunicación.

2. Objetivo General:

Contribuir al fortalecimiento de las capacidades nacionales del sector agropecuario, forestal, de recursos naturales y medio ambiente para garantizar y aumentar la productividad, la rentabilidad y la competitividad del sector agropecuario y rural con tecnologías ambientalmente sostenibles a través de ejecución de los programas, proyectos y actividades de capacitación, entrenamiento y formación de recursos humanos.

3. Deberes y Responsabilidades:

- Contribuir a conformar una masa crítica de profesionales agropecuarios y forestales con capacidad para responder a los retos y necesidades tecnológicas de la agropecuaria y los recursos naturales del país.
- Contribuir a mejorar las capacidades de los profesionales del sector agropecuario, y de los recursos naturales. Contribuir a fortalecer las instituciones nacionales,

tanto públicas como privadas, para que estén mejor capacitadas para ejecutar planes de desarrollo agropecuario y forestal, uso racional y protección de los recursos naturales

- Programar e implementar los programas, proyectos y actividades de capacitación, entrenamiento y formación de recursos humanos del CEDAF con el fin de promover el desarrollo agropecuario y forestal, Coordinar la ejecución de eventos de capacitación y entrenamiento en servicio para profesionales y técnicos del sector agropecuario, forestal y de recursos naturales y medio ambiente tanto del sector público como del sector privado.
- Auspiciar y apoyar una mayor integración y colaboración de productores, procesadores y exportadores en la implementación y gestión de servicios tecnológicos para enfrentar problemas en rubros y áreas prioritarias del sector agropecuario y forestal en el país.
- Apoyar la capacitación de productores para mejorar la tecnología de producción, transformación y comercialización de forma que puedan enfrentar bajo condiciones competitivas las demandas de mercados locales y de exportación.
- , Promover la formación de profesionales agropecuarios con visión gerencial, fuerte contenido en formulación de políticas públicas para erradicar la pobreza rural y lograr el desarrollo rural integral.
- Promover a través de eventos de capacitación que profesionales, académicos y productores agrícolas puedan discutir las estrategias de desarrollo del sector agropecuario y forestal.
- Promover la participación de profesionales nacionales en congresos, seminarios, conferencias, días de campo, reuniones internacionales y otros eventos y actividades relacionadas con las ciencias y tecnologías agropecuarias y forestales para de intercambiar experiencias, ideas y conocimientos con sus colegas de otros países.
- Apoyar en la definición de políticas y medidas que promuevan la capacitación, entrenamiento y formación de recursos humanos en el país, especialmente la dirigida al sector agropecuario y forestal; así como de recursos naturales y medio ambiente.
- Promover el establecimiento de alianzas estratégicas del CEDAF con instituciones tanto nacionales como internacionales para la ejecución de programas y actividades de entrenamiento, capacitación y formación de recursos humanos.
- Establecer bases de datos de productores, instituciones y empresas para contribuir a facilitar la disseminación de información y/o documentación sobre nuevos avances tecnológicos, información de mercados, precios, entre otros aspectos.
- Identificar las necesidades de formación y capacitación del de personal del CEDAF.

- Realizar el seguimiento y evaluación de proyectos y actividades que ejecuta y/o administra el CEDAF en el área de entrenamiento, capacitación y formación de recursos humanos en coordinación con la Unidad de Monitoreo y Evaluación.

4. Conocimientos y destrezas requeridos:

- Profesional con título de Licenciado en Educación Agrícola, Ecología, Economía, Ingeniería agronómica, Administración o carreras afines.
- Maestría en cualquier campo de Agronomía o carreras afines.
- Dominio del idioma Inglés.
- Poseer conocimientos amplios en la formulación, elaboración, implementación, seguimiento, monitoreo y evaluación de proyectos.

5. Experiencia:

Cinco (5) años en diseño, planificación y desarrollo de programas de formación y capacitación de recursos humanos de desarrollo agropecuario.

6. Periodo probatorio:

Seis (6) meses.

7. Otros requisitos:

- Capacidad para elaborar y gestionar proyectos de capacitación y conocimientos básicos en la elaboración de planes y programas.
- Manejo de procesadores de texto y hojas electrónicas, internet e intranet.
- Capacidad para manejar funciones relacionadas con los recursos humanos, tales como evaluaciones de desempeño y programas de incentivos.
- Manejo de Código laboral.

Habilidades

- Facilidad para manejar dentro y fuera las directrices y misión institucional
- Poseer fuertes habilidades de liderazgo y comunicación,
- Facilidad de expresión oral y escrita
- Organizado y paciente
- Poseer conocimientos básicos de matemáticas, informática y gramática.

Capacidad para:

- Planificar y coordinar equipos de trabajo
- Elaborar informes técnicos;
- capacidad de análisis y síntesis; responsable, dedicado, proactivo, con iniciativa, discreto, dispuesto a trabajar bajo presión y fuera de la jornada laboral, con disponibilidad para viajar al interior del país.

8. Presentación de Aplicaciones

Interesados por favor, enviar su aplicación a: **recursoshumanos@cedaf.org.do** incluyendo título de la posición en el correo. Fecha límite para presentación de solicitudes: **lunes 26 de Junio de 2017.**